

# BILANCIO SOCIALE 2022

COSMO  
Società Cooperativa Sociale



# BILANCIO SOCIALE 2022

---

**COSMO**  
Società Cooperativa Sociale

# SOMMARIO

## PREMESSA

- Lettera del presidente.....p. 6
- Nota metodologica .....p. 7

## IDENTITÀ

- La nostra vision.....p. 10
- La nostra mission.....p. 10
- Contesto di riferimento.....p. 10
- Dove siamo .....p. 11
- Valori e finalità .....p. 12
- Attività statutarie individuate e oggetto sociale .....p. 12
- Collegamenti con altri enti del terzo settore .....p. 13
- La nostra storia .....p. 13

## AZIONE

- I settori .....p. 18-19
- Settore SOCIO SANITARIO .....p. 20
  - Pronta accoglienza Il CEDRO .....p. 22
  - Comunità aperta Cà MOSAICO .....p. 24
  - Progettualità Territoriale Cà MOSAICO .....p. 26
  - Riduzione del danno CAMPO MARZO .....p. 28
  - Gioco d'azzardo LABIRINTO .....p. 30
  - Laboratorio VILLA MARGHERITA .....p. 31
- Settore MARGINALITÀ .....p. 32
  - Albergo cittadino SAPEP E COHOUSING .....p. 34
  - Accoglienza invernale ASILO NOTTURNO .....p. 36
  - Senza fissa dimore UNITÀ DI STRADA .....p. 38
  - Albergo cittadino CASA ALICE DALLI CANI .....p. 40
  - Pronto intervento sociale .....p. 42
  - Accoglienza migranti POLITES.....p. 44
- Settore ETÀ EVOLUTIVA .....p. 46
  - Interventi nelle scuole LALUDO DOCET .....p. 48
  - Gioco e animazione LALUDO MINORI .....p. 50
  - Percorsi individuali LALUDO ADHOC .....p. 52
  - Politiche giovanili LALUDO GIOVANI .....p. 53

## RISORSE

- Struttura, governo e amministrazione.....p. 56
- Persone che operano per l'ente .....p. 59
- Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....p. 61
- Stakeholder .....p. 62
- Hanno finanziato i nostri progetti .....p. 63
- Situazione economico-finanziaria .....p. 64

## COSMO Società Cooperativa Sociale

via dell'oreficeria, 30 p - 36100 - vicenza (VI)

C.F. e P. IVA 02650100247

t. 0444.1788017

www.cosmosociale.it

cosmo@cosmosociale.it

cosmo@pec.it

# PREMESSA



Mettersi insieme è un inizio,  
rimanere insieme è un progresso,  
lavorare insieme un successo.

H. Ford

## LETTERA DEL PRESIDENTE

*Presentare il bilancio sociale è motivo di grande soddisfazione e orgoglio. Fare un bilancio d'esercizio significa contrapporre dei numeri, delle entrate e delle uscite; è il documento mediante il quale si forniscono all'esterno informazioni sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale. Fare un bilancio sociale significa esplicitare dei valori, dei risultati conseguiti, dei*

*servizi realizzati, analizzare e dare dignità al lavoro svolto e alle ricadute sociali e territoriali che ha avuto. Il bilancio sociale è l'esito di un processo con cui Cosmo rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, per la maggior parte pubbliche, in modo da consentire ai cittadini e ai diversi interlocutori di conoscere come la cooperativa ha realizzato la sua missione e il suo mandato istituzionale. Il bilancio sociale deve essere considerato complementare a quello di esercizio, in quanto include valutazioni di tipo etico-sociale che non sono altrimenti rintracciabili nel consueto bilancio economico. Per noi, il bilancio sociale, è un modo per mettere al centro le persone: i destinatari dei nostri progetti e servizi, ma anche i soci e i colleghi coinvolti a vari livelli, nella realizzazione di tutte le attività.*

Gianni Bettini  
Presidente cooperativa Cosmo

## NOTA METODOLOGICA

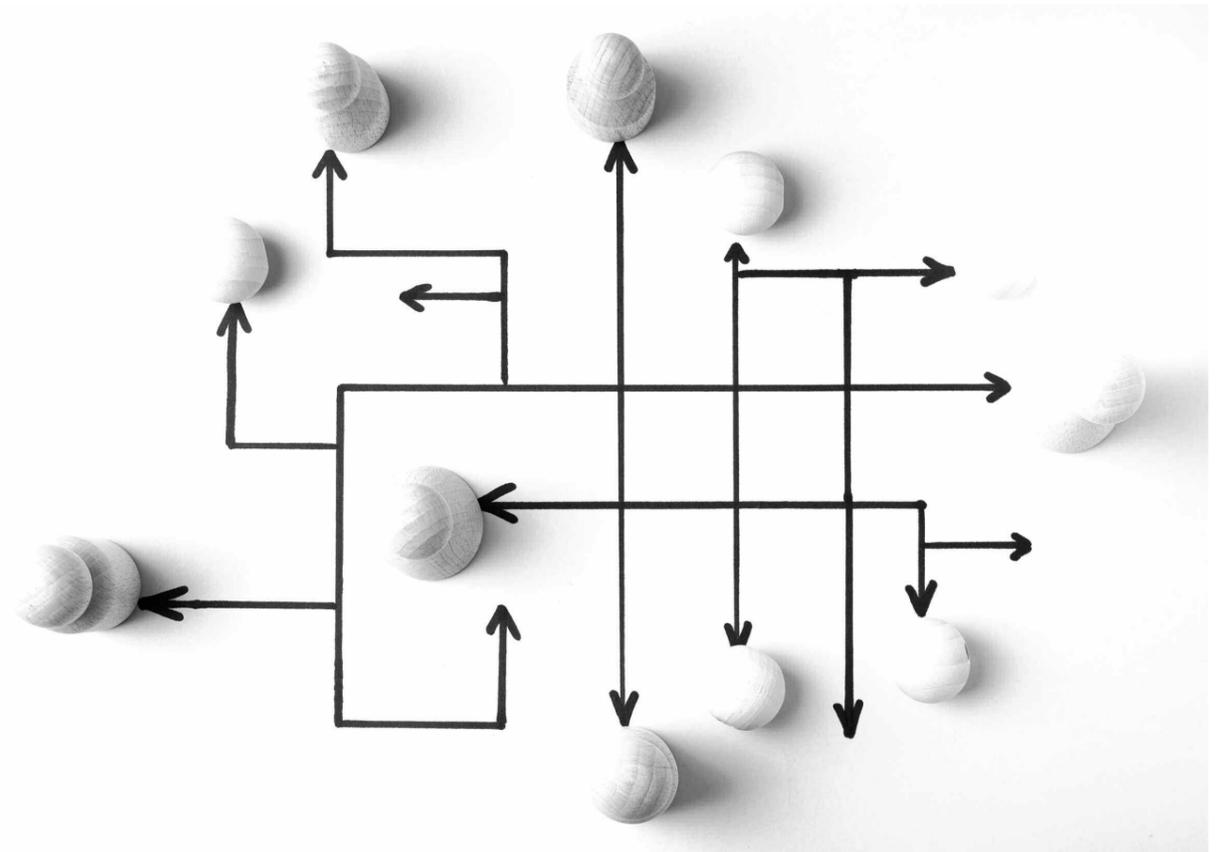
### e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

Il Bilancio sociale è stato redatto secondo le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo 112/2017".

Per redigere il bilancio sociale è stato costituito un gruppo di lavoro che si occupa di tenere la regia organizzativa in forte collaborazione con i componenti del Consiglio di Amministrazione e i referenti dei settori, i quali contribuiscono apportando i dati e i contenuti specifici di ogni area della cooperativa.

La bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci che si terrà in data 25 maggio 2023.

Il testo approvato dall'Assemblea verrà pubblicato sul sito ufficiale.



# IDENTITÀ

## Parole chiave

**G** iustizia sociale  
**C** reatività  
**E** galità  
**D** ignità  
**R** ispetto



Ciò che conosciamo di noi  
è solamente una parte, e forse  
piccolissima, di ciò che siamo  
a nostra insaputa.

Luigi Pirandello

## LA NOSTRA VISION

Crediamo che ognuno possa innamorarsi ogni giorno della vita e trovare il proprio posto nel mondo. Ogni persona è unica e possiede risorse da promuovere in modo costruttivo.

## LA NOSTRA MISSION

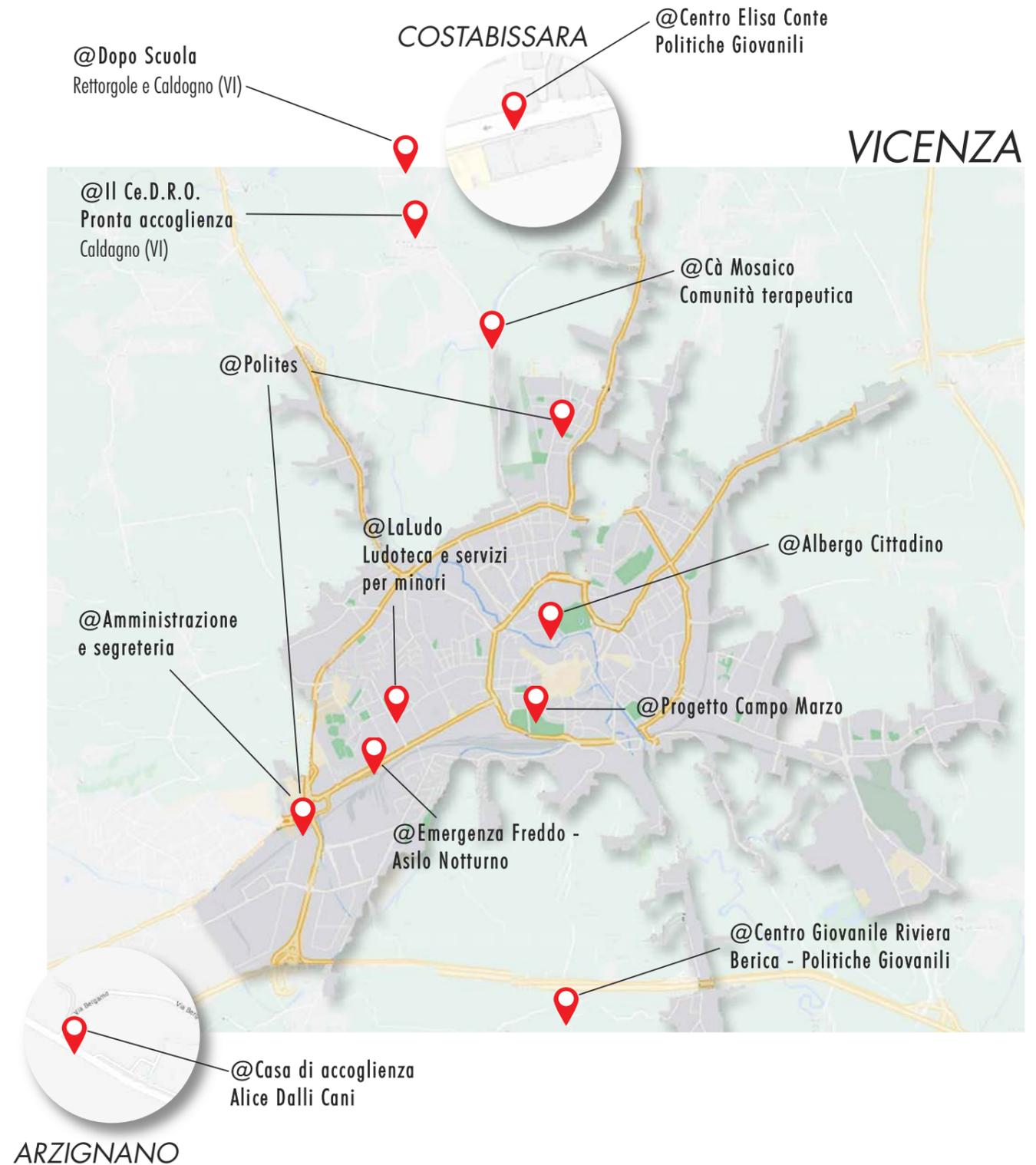
Lavoriamo con entusiasmo e passione per l'accoglienza e la cura nell'ambito delle dipendenze e della marginalità sociale. Trasmettiamo a grandi e piccoli il piacere di conoscere giocando. Il confronto e la relazione sono gli strumenti principali per promuovere la crescita, il cambiamento, il benessere individuale e l'integrazione sociale.

## CONTESTO DI RIFERIMENTO

I soci sono uniti nel perseguire l'obiettivo statutario di promuovere la persona umana in tutte le sue forme. Tra i suoi principi di riferimento ha: la relazione, la dignità dell'uomo, la libertà, la condivisione, la sobrietà, la solidarietà, il pluralismo. Il nucleo operativo storico è nato dall'impegno di cittadini che credevano nel valore di un territorio in grado di prendersi cura dei propri giovani. La cooperativa ha come mission la proposta di progetti di prevenzione ed inclusione e lo sviluppa principalmente nelle attività dei tre settori cardine: il settore Epochè, il settore Marginalità e il settore LaLudo.



## DOVE SIAMO



## VALORI E FINALITÀ

La cooperativa è retta dai principi della mutualità e non ha fini di lucro.

Scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

In particolare, si propone di:

- promuovere la persona nella sua totalità, la sua integrazione sociale, con particolare attenzione a chi versa in condizioni di estrema povertà, di disagio fisico, psichico e relazionale, dovuto anche alla mobilità migratoria, attraverso la condivisione e la proposta di uno stile di vita basato sul valore delle relazioni tra le persone e con l'ambiente;
- prevenire l'insorgere di qualsiasi situazione sfavorevole alla piena realizzazione della persona e di superare quelle già esistenti;
- realizzare e organizzare un'attività che persegua, mediante lo spirito d'iniziativa e la solidale partecipazione di tutti i soci, la promozione personale e professionale di ogni singolo socio;
- diffondere il metodo cooperativo e i suoi principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e un rapporto con le istituzioni pubbliche improntato sul principio della sussidiarietà.

## ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie della cooperativa sono le seguenti:

- a.** Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b.** Interventi e prestazioni sanitarie;
- c.** Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- i.** Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale;
- l.** Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- q.** Offerta di alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- r.** Accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti.

## COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

### RETI ASSOCIATIVE

DENOMINAZIONE	ANNO
Confcooperative	2008
CNCA	2008
Covest	2008
Confcommercio	2013

### CONSORZI

DENOMINAZIONE
PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile

### ALTRE PARTECIPAZIONI

DENOMINAZIONE
JOB MOSAICO Società Cooperativa Sociale

## LA NOSTRA STORIA

La cooperativa sociale Cosmo nasce nel 1997 con il nome "La Linea dell'arco", modificato poi in Cosmo nel 2007. Raccoglie, dopo varie operazioni di acquisizione di ramo d'azienda, la plurennale esperienza di diverse organizzazioni che si sono succedute o fuse negli anni cambiando forma in base alle necessità e ai bisogni della società.

Nel 2008, dopo l'acquisizione dalla cooperativa Job Mosaico del ramo d'azienda, inizia la gestione di servizi residenziali e territoriali per l'accoglienza e la cura nell'ambito delle dipendenze.

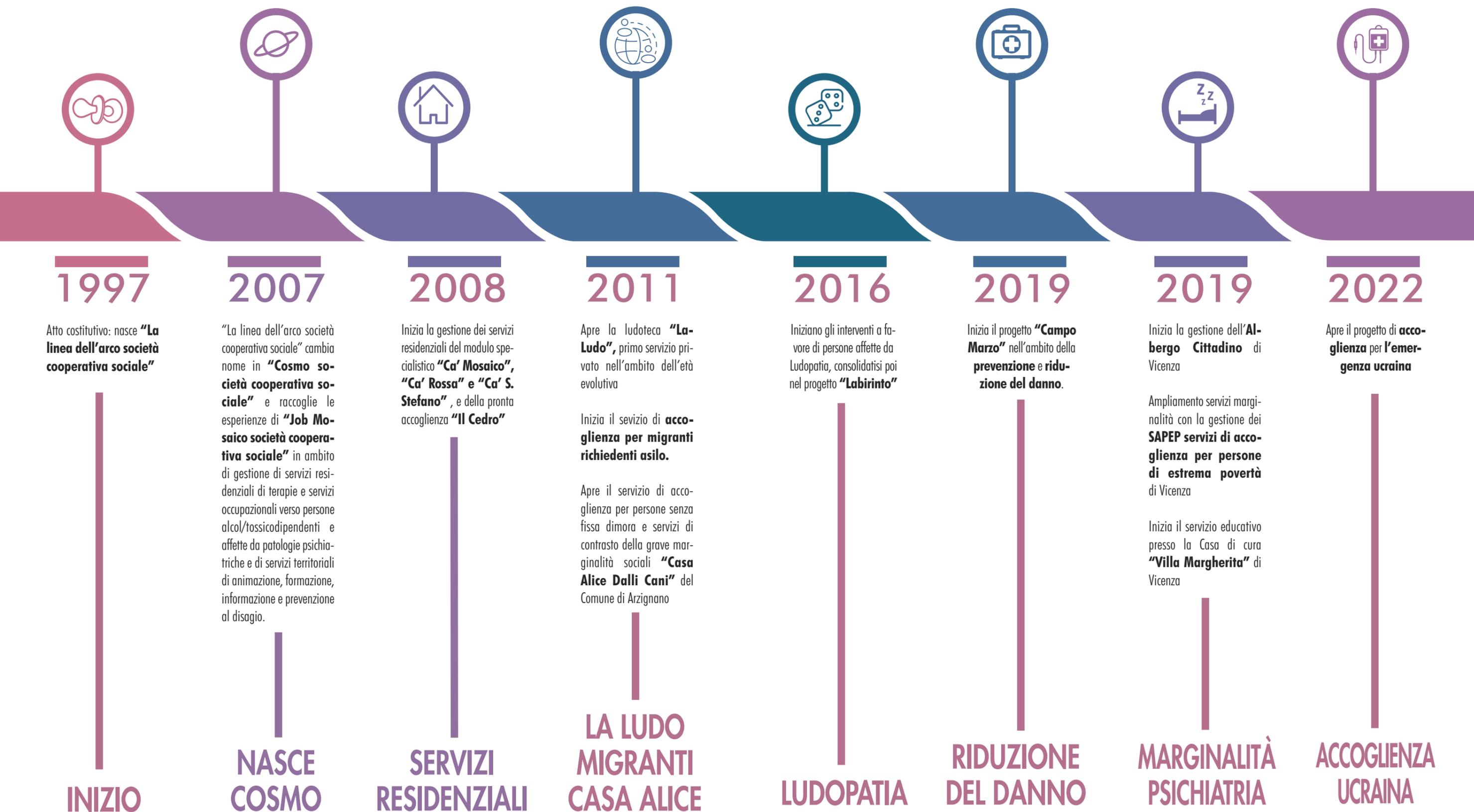
Nel 2011 viene aperta la ludoteca LaLudo, prima esperienza di un servizio completamente privato gestito dalla cooperativa. Fin da subito lo spazio si configura come contenitore di diverse progettualità complementari tra loro: da quelle più animativo-ricreative, a quelle più educative, psicologiche e legate all'apprendimento e ai progetti legati alle politiche giovanili.

Sempre nel 2011 la cooperativa si apre a progettualità legate ai servizi di accoglienza per migranti e richiedenti protezione internazionale. Ha colla-

borato alla gestione di progetti di accoglienza straordinaria con la Prefettura di Vicenza, di progetti di accoglienza per conto del Comune di Vicenza (ex. Sprar), di progetti ministeriali di integrazione e inserimento lavorativo di rifugiati. Attualmente è coinvolta nell'accoglienza di profughi e sfollati legati al conflitto russo-ucraino.

Nello stesso anno, con la gestione di Casa Alice Dalli Cani per conto del Comune di Arzignano, Cosmo ha ampliato i suoi servizi in un altro ambito di intervento, quello legato all'accoglienza di persone senza fissa dimora e di servizi di contrasto alla grave marginalità sociale. Le progettualità attive attualmente sono legate alla gestione di strutture comunali di accoglienza notturna, di progetti di unità di strada, di servizi di housing first e housing sociale.

Dopo alcuni anni di collaborazione con la cooperativa Linte, nel 2019 si acquisisce la gestione dei laboratori occupazionali presso la Casa di Cura Villa Margherita.



# AZIONE



Non avevo progetti,  
ma solo sogni.

Christiana F

## SETTORE SOCIO SANITARIO

### Epochè

L'area socio sanitaria della cooperativa Cosmo denominata **"Epochè"**, si occupa di **servizi residenziali e territoriali** per l'accoglienza e la cura nell'ambito delle **dipendenze**, della **povertà estrema** e delle **marginalità sociali**.



## SETTORE MARGINALITÀ

Si occupa di servizi e progetti nell'ambito dell'**inclusione sociale**. Promuove l'empowerment delle persone in stato di marginalità, **valorizzandone** le potenzialità e **sostenendole** in percorsi di **autonomia** in stretta collaborazione con gli enti pubblici e le altre realtà del Terzo Settore.



## SETTORE ETÀ EVOLUTIVA

lalu'do

Si occupa principalmente dell'**età evolutiva**, con tutto ciò che vi è collegato, interagendo quindi con i **bambini**, i **ragazzi** e le loro **famiglie**, nell'ambito della **prevenzione del disagio** e la **promozione del benessere**.





# Epochè

*La relazione è il luogo in cui avviene l'incontro tra un "io" e un "tu", ed è in questo luogo che cerchiamo di costruire un cambiamento.*

*È lo stare affianco all'altro senza sostituirsi.*

*È l'ascolto empatico del dolore di percorsi di vita tormentati, intrisi di angoscia e isolamento, di rabbiosa impotenza, di sfiducia.*

*È l'interesse per l'esistenza dell'altro, per il ripristino della sua dignità, per la scoperta del piacere e la riattivazione delle risorse.*

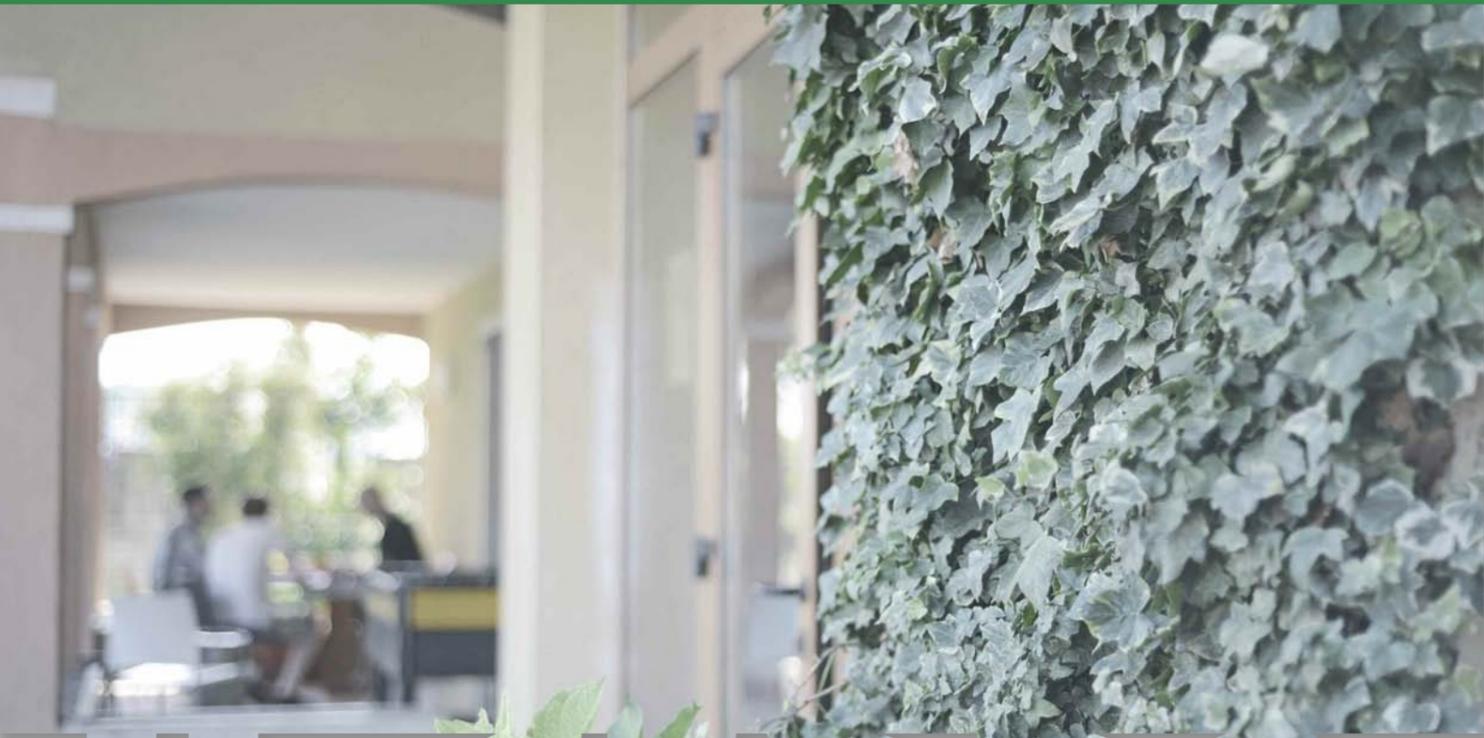
*È la nostra missione, è l'avvincente sfida che ci porta a entrare nel mondo del profondo disagio che le dipendenze patologiche portano con sé, quel mondo dove l'altro non esiste ma vive l'illusione dell'onnipotenza data dalla sostanza.*

*Epochè è il settore che si occupa di questa sfida: ci muove la passione ma ci supporta la competenza, che si acquisisce attraverso la formazione, il lavoro d'èquipe, la supervisione che sostiene il confronto costante con noi stessi che scegliamo di "abitare" quella stessa relazione.*

*Con questi ingredienti cerchiamo di realizzare dei percorsi che incoraggiano esperienze maturative e di socialità ove la crescita personale passa attraverso un dialogo tra quell'"io" e quel "tu" che porta a un reciproco scambio, alla promozione di forme di benessere e che trova la sua forza solo se si costruisce insieme.*

*dott.ssa MARIANNA DI SIPIO  
Responsabile del settore Epochè*





# IL CEDRO

## PRONTA ACCOGLIENZA IL Ce.D.R.O.

Centro Diagnosi Riabilitazione e Orientamento al trattamento per le Dipendenze



EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Direttore	1
Psicologa Psicoterapeuta	1
Operatori/Educatori	6
Volontari	1
Infermiera	1
Psichiatra	1

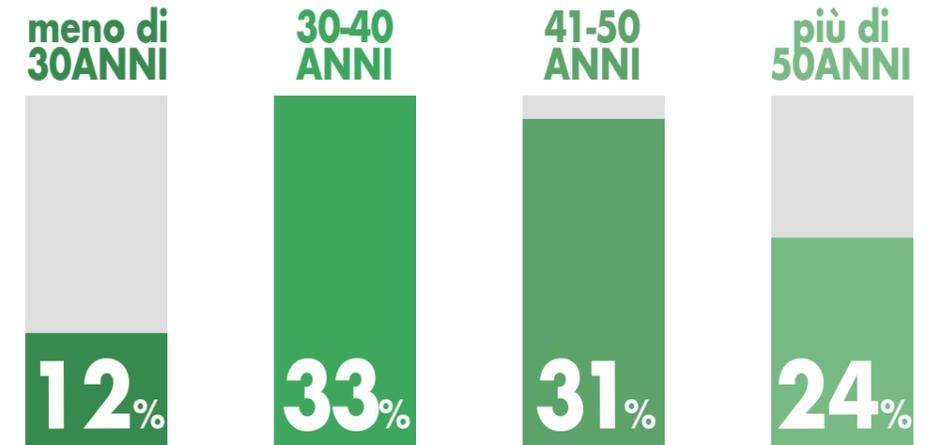
SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Il Ce.D.R.O.	via Mameli, 1 - Caldogno (VI)

### ACCOGLIENZE

# 58



### ETÀ



### CONCLUSIONI INTERRUZIONI

# 45



### ATTIVITÀ TERAPEUTICHE EDUCATIVE

# 42

GRUPPI PSICOLOGICI

# 40

USCITE DI GRUPPO

# 48

GRUPPI TECNICI EDUCATIVI

# 24

PARTECIPAZIONI  
LABORATORIO CREATIVO



# CÀ MOSAICO

## COMUNITÀ APERTA Cà Mosaico

Modulo specialistico di reinserimento



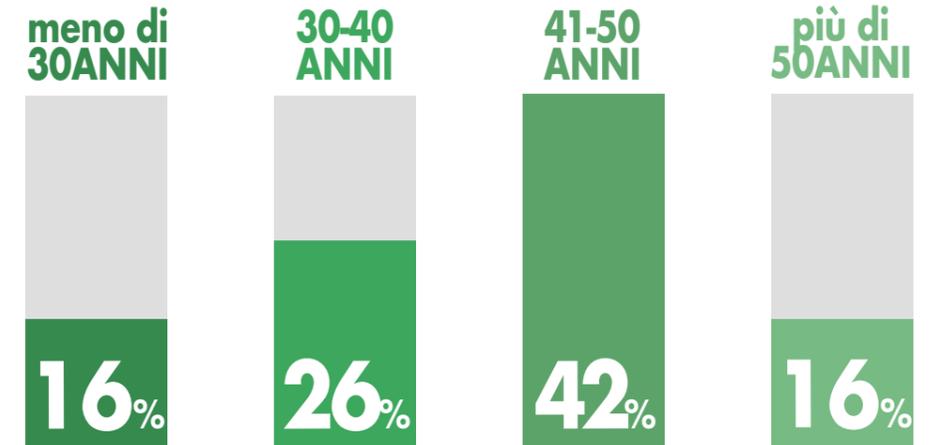
EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Direttrice	1
Psicoterapeuti	4
Psicologo	1
Operatori/Educatori	6
Infermiera	1
Psichiatra	1

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Cà Mosaico	via Sant'Antonino, 147 - Vicenza

INSERIMENTI  
**36**



ETÀ



CONCLUSIONI  
INTERRUZIONI

**5**



ATTIVITÀ  
TERAPEUTICHE  
EDUCATIVE

**92**  
GRUPPI PSICOLOGICI

**43**  
GRUPPI EDUCATIVI

**13**  
USCITE DI MONTAGNA/  
MOUNTAIN BIKE TERAPIA

**15**  
PARTECIPANTI  
LABORATORIO CREATIVO

**12**  
INSERIMENTI LAVORATIVI  
**6**  
INCONTRI LABORATORIO CHITARRA



## PROGETTUALITÀ TERRITORIALE

### Cà Mosaico

Sostegno all'autonomia per persone con problematiche legate all'abitare e con problematiche di dipendenza e comorbidità psichiatrica

**Epochè**

EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Direttrice	1
Operatori/Educatori	6

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Cà Mosaico	via Sant'Antonino, 147 - Vicenza

INSERITI  
**23**

**87%**

DI PROVENIENZA REGIONALE (Veneto)

**13%**

FUORI REGIONE

ETÀ

meno di 30ANNI

30-40 ANNI

41-50 ANNI

più di 50ANNI

0%

7%

36%

57%

CONCLUSIONI INTERRUZIONI

**0**

ATTIVITÀ TERAPEUTICHE EDUCATIVE

**1** PARTECIPANTI LABORATORIO CREATIVO

**6** NUOVI INSERITI

**3** INSERIMENTI LAVORATIVI

**8** PERCORSI DI AUTONOMIA AVVIATI



# CAMPO MARZO

## Riduzione del danno

### Campo Marzo

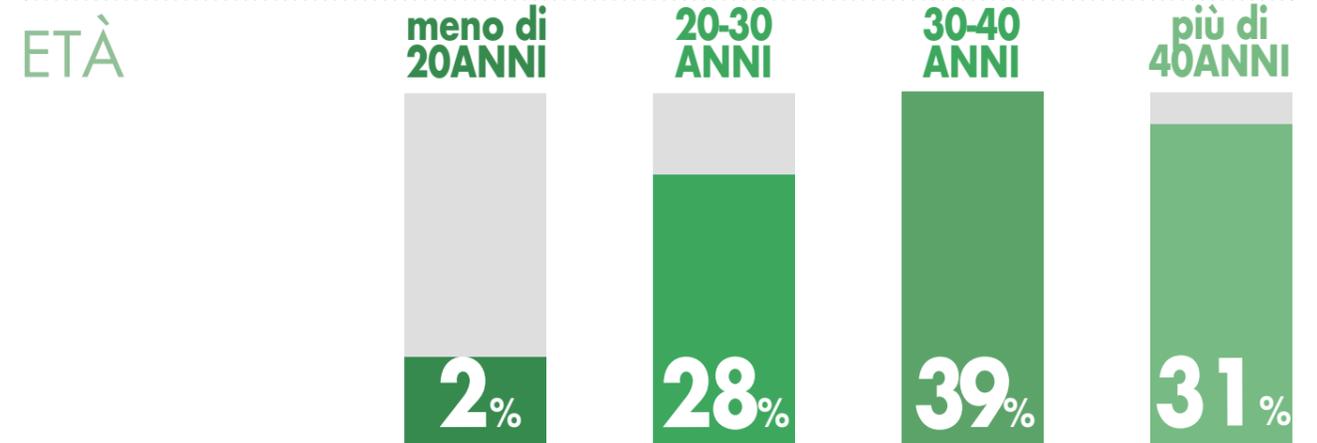
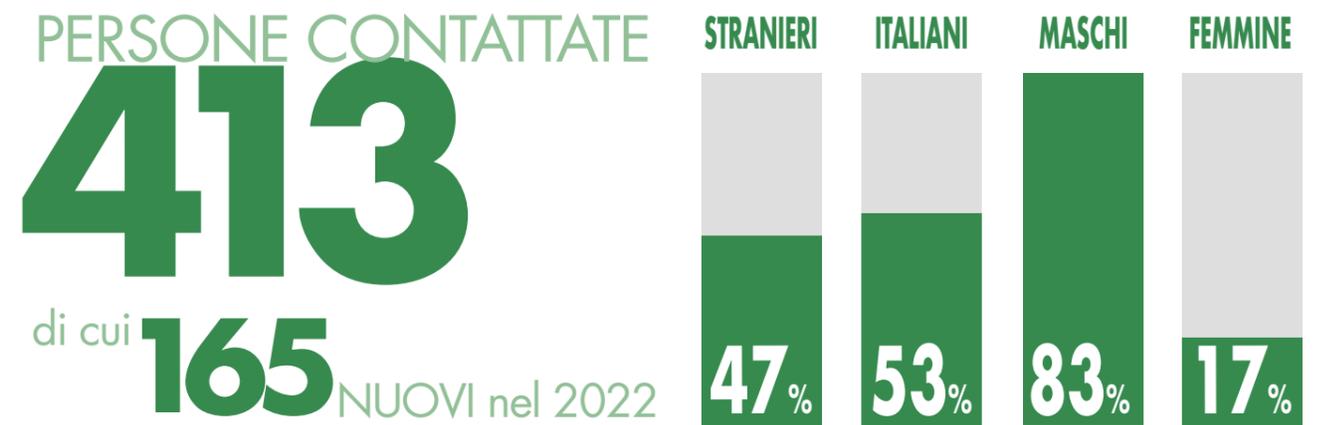
Interventi di riduzione del danno e orientamento per soggetti tossicodipendenti attivi



EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Coordinatrice	1
Operatori/Educatori	3

ORARI APERTURA SERVIZIO	LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	VENERDÌ
	16-18	16-18	16-18	16-18

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Sportello "casetta"	via Roma - Vicenza



## SERVIZI OFFERTI



RIDUZIONE DEL DANNO



ORIENTAMENTO AI SERVIZI DEL TERRITORIO



ORIENTAMENTO SUPPORTO LEGALE



SUPPORTO SANITARIO



SUPPORTO PSICOLOGICO



SUPPORTO EDUCATIVO

ATTIVITÀ **8.107**  
ACCESSI AL SERVIZIO

**8.429**  
FOGLI DI CARTA STAGNOLA CONSEGNA TI

**20.081**  
SIRINGHE PULITE CONSEGNA TE

**5.784**  
FIALE DI ACQUA AD USO INIETTIVO CONSEGNA TE

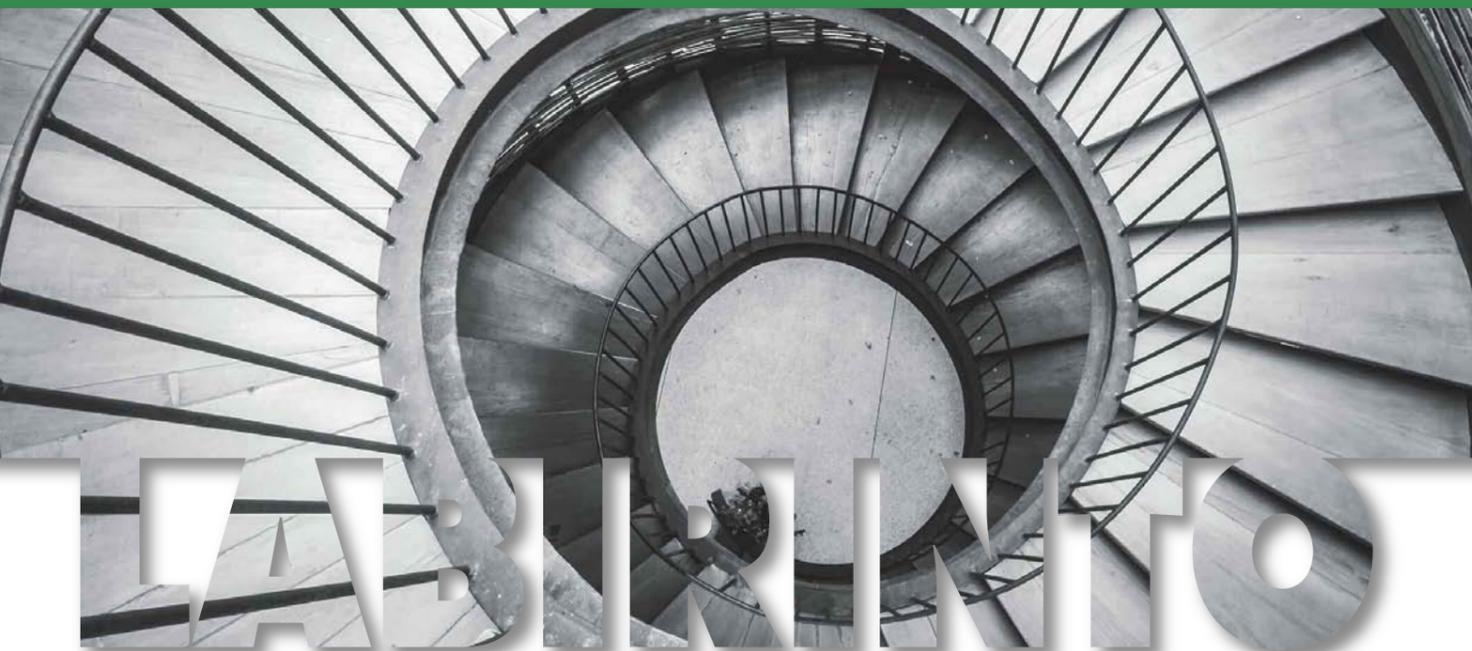
**990**  
PROFILATTICI CONSEGNA TI

**21.482**  
SIRINGHE USATE RITIRATE

**1.649**  
COPPETTE STERILI CONSEGNA TE

**395**  
COLLOQUII DI SOSTEGNO

**20.673**  
TAMPONI DISINFETTANTI CONSEGNA TI



# VILLA MARGHERITA

## GIOCO D'AZZARDO

### ProgettoLabirinto

Trattamento del gioco d'azzardo patologico.  
Esperienza residenziale breve ed intensiva rivolta a piccoli gruppi di pazienti con problemi di ludopatia.

**Epochè**

EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Psicologa Psicoterapeuta	2
Educatrice	1

ATTIVITÀ  
TERAPEUTICHE  
EDUCATIVE

**9**  
INCONTRI CON  
DESTINATARI DIRETTI  
5 week-end e  
4 giornate

**31**  
PARTECIPANTI NUOVI  
INSERITI NEL 2022

**8**  
FAMILIARI PARTECIPANTI

**3**  
INCONTRI CON  
FAMILIARI

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Presso SEDE AMMINISTRATIVA Cosmo	Via dell'Oreficeria, 30/P - Vicenza



# VILLA MARGHERITA

## PSICHIATRIA

### Villa Margherita

Gestione di un laboratorio artistico-espressivo rivolto agli ospiti della casa di cura

**Epochè**

EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Coordinatrice Psicoterapeuta	1
Psicologa	1
Arteterapeuta	1
Assistente Sociale	1

Le attività sono rivolte agli ospiti della casa di cura Villa Margherita ricoverati presso i reparti DAU (Disturbi dell'ansia e dell'umore), DP (Disturbi di personalità), DCA (Disturbi del comportamento alimentare) e CTRP (Comunità terapeutica riabilitativa protetta).

*Una cura che passa anche attraverso la creatività e il fare artistico. Ci avviciniamo alla sofferenza delle persone offrendo loro uno spazio nel quale potersi esprimere liberamente e in assenza di giudizio, con l'obiettivo di stimolare canali alternativi di manifestazione del proprio mondo interno e cercando di recuperare esperienze di piacere e di divertimento.*

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Presso CASA DI CURA VILLA MARGHERITA	Via Costacolonna, 6 - Arcugnano (VI)



## SETTORE MARGINALITÀ

*"Qui, le pietre scartate dai produttori, diventano testate d'angolo".*

*Un amico mi raccontò di questa frase scritta su una targhetta all'ingresso di una casa di accoglienza a Recife, Brasile.*

*Una casa di accoglienza che, attraverso il lavoro di strada, faceva dei "meninos e meninas de rua" dei cittadini con diritti e doveri.*

*La strada.*

*Luogo di incontro e relazione.*

*Dove tutto comincia, tutto finisce o tutto si trasforma.*

*Luogo di aggregazione di innumerevoli disastri che diventa crocevia di nuovi confini.*

*Incontro e relazione, terreno fertile in cui spargere semi di umanità perchè fiorisca la fiducia, miccia potentissima per innescare lo scoppio del riscatto.*

*Incontro e relazione, pezzetti di vita libera, da pregiudizi, da verità, da scontata moralità, da aspettative, dove l'unico spazio possibile è quello dell'ascolto e dell'accoglienza.*

*Perchè ogni coperta, ogni cartone, ogni bivacco possano diventare, impastati con le storie e le speranze di cui sono intrisi, frammenti di cemento armato su cui costruire una nuova strada.*

*dott.ssa CHIARA TAGLIARO  
Responsabile del settore Marginalità*





# ALBERGO CITTADINO

## SERVIZI DI ACCOGLIENZA PER PERSONE IN ESTREMA POVERTÀ SAPEP e COHOUSING

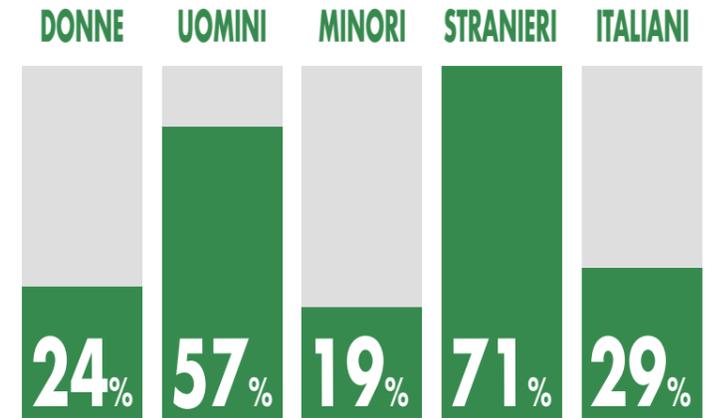
In convenzione con il comune di vicenza dal 15/12/2019 tramite general contractor del Consorzio Prisma e in collaborazione con Gabbiano 2.0 scs.

EQUIPE	n.
Coordinatore	1
Assistente Sociale	1
Operatori/Educatori	9
Volontari	5
Collaboratori	1

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
ALBERGO CITTADINO	Contrà San Marco, 3 - Vicenza

ACCOGLIENZE  
**215**

di cui:  
60 persone appartenenti a  
22 nuclei familiari accolti



### SERVIZI OFFERTI



### ATTIVITÀ

**28.023**  
PERNOTTAMENTI

**31.462**  
PASTI EROGATI

**2.920**  
LAVATRICI EFFETTUATE

**1.976**  
ORE DI SEGRETARIATO SOCIALE

**6**  
STRUTTURE DI COHOUSING

**74**  
PERSONE IN COHOUSING



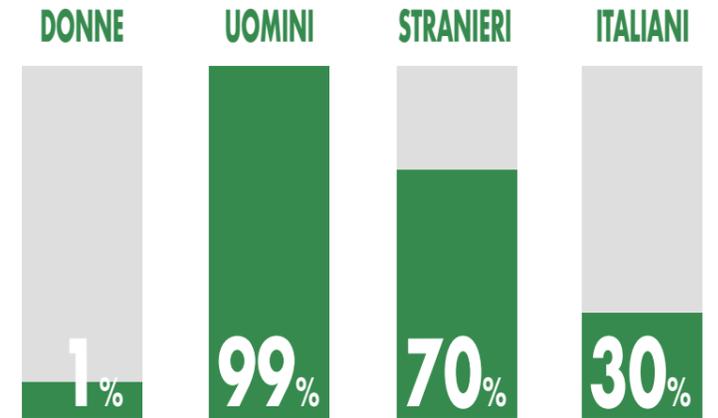
## ACCOGLIENZA INVERNALE ASILO NOTTURNO a bassa soglia

Servizio di accoglienza invernale rivolto a persone senza fissa dimora e in grave stato di marginalità in convenzione con il Comune di Vicenza dal 11/11/2022

EQUIPE	n.
Coordinatore	1
Assistente Sociale	1
Operatori/Educatori	5
Collaboratori	1

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
ASILO NOTTURNO invernale	Via Giordano, 48 - Vicenza

ACCOGLIENZE  
**70**



### SERVIZI OFFERTI

- ACCOGLIENZA DORMITORIO
- DOCCIA
- SEGRETARIATO SOCIALE
- LAVANDERIA
- SUPPORTO SANITARIO
- MENSA
- SUPPORTO EDUCATIVO

### ATTIVITÀ

**1.279**  
PASTI EROGATI

**157**  
LAVATRICI EFFETTUATE

**84**  
ORE DI SEGRETARIATO SOCIALE



# UNITÀ DI STRADA

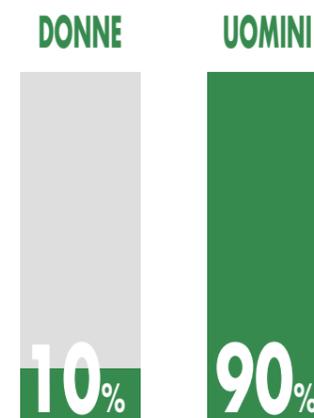
## SENZA FISSA DIMORA UNITÀ di STRADA

Aggancio e prima assistenza delle persone senza fissa dimora che vivono in strada.  
In convenzione con associazione Diakonia ONLUS, attraverso general contractor del consorzio Prisma, in accordo con il Comune di Vicenza.

EQUIPE	n.
Coordinatore	1
Operatori/Educatori	7
Volontario	1

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Presso ALBERGO CITTADINO	Contrà San Marco, 3 - Vicenza

PERSONE  
ASSISITITE  
**233**



### SERVIZI OFFERTI



ACCOMPAGNAMENTI SANITARI e a SERVIZI SPECIALISTICI



CONSEGNA BENI DI PRIMA NECESSITÀ



SEGRETARIATO SOCIALE



SUPPORTO SANITARIO

### ATTIVITÀ

**1.550**  
BENI DI CONFORTO  
CONSEGNATI

**234**  
USCITE EFFETTUATE

**163**  
CAPI DI VESTIARIO CONSEGNATI

**816**  
ORE DI PRESENZA  
IN STRADA

**30**  
ACCOMPAGNAMENTI ATTIVATI



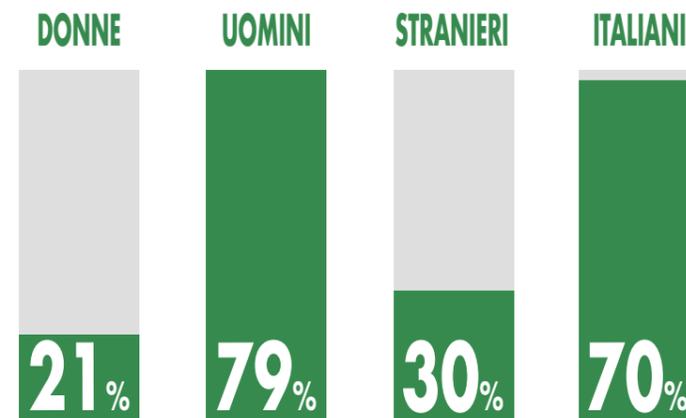
## SENZA FISSA DIMORA CASA DI ACCOGLIENZA "ALICE DALLI CANI"

Servizio per persone in situazione di marginalità estrema e deprivazione sociale, in convenzione con il Comune di Arzignano dal 01/10/2011

EQUIPE	n.
Coordinatore	1
Assistente Sociale	1
Operatori/Educatori	4
Volontari	8
Collaboratori	1

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
CASA ALICE DALLI CANI	Via Chiampo, 23 - Arzignano (VI)

ACCOGLIENZE  
**42**



### SERVIZI OFFERTI



### ATTIVITÀ

**4.668**  
PASTI EROGATI

**1.095**  
LAVATRICI EFFETTUATE

**770**  
ORE DI SEGRETARIATO SOCIALE



## EMERGENZE SOCIALI

### PRONTO INTERVENTO SOCIALE

Servizio in grado di rispondere 24h/24 e 365 gg/anno alle emergenze sociali del territorio, in particolare a persone in emergenza abitativa e socioeconomica. In convenzione con associazione Diakonia ONLUS, attraverso general contractor del consorzio Prisma, in accordo con il Comune di Vicenza.

EQUIPE	n.
Dipendenti	1
Collaboratori	8
Volontari	7

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Presso ALBERGO CITTADINO	Contrà San Marco, 3 - Vicenza

## CHIAMATE PER INTERVENTI

# 98

### SERVIZI OFFERTI



TRIAGE SOCIALE



COORDINAMENTO E GESTIONE  
INTERVENTI SOCIALI URGENTI

### ATTIVITÀ

# 47

PERSONE ACCOLTE PER EMERGENZA COVID

# 44

PERSONE ACCOLTE IN EMERGENZA SOCIALE

# 22

NUCLEI FAMILIARI ACCOLTI IN  
EMERGENZA ABITATIVA



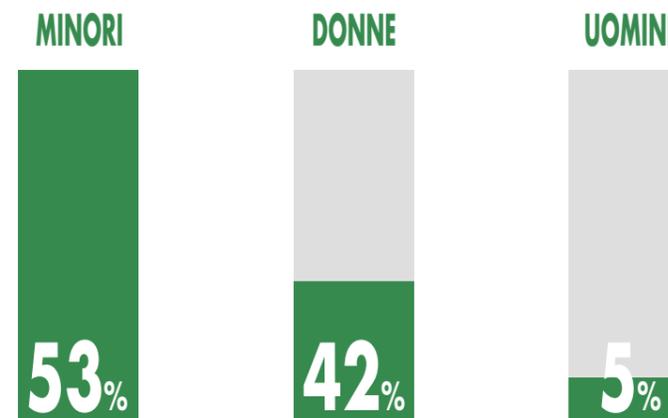
## ACCOGLIENZA MIGRANTI POLITES

Progetti personalizzati di accoglienza integrata per richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale e migranti.

EQUIPE	n.
Coordinatore	1
Operatori/Educatori	4
Volontari	7
Collaboratori	2

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Presso SEDE AMMINISTRATIVA	Via dell'Oreficeria, 30/P - Vicenza

ACCOGLIENZE  
**43**



### SERVIZI OFFERTI

- ACCOGLIENZA VITTO E ALLOGGIO
- ORIENTAMENTO E SUPPORTO LEGALE
- SUPPORTO PSICOLOGICO
- ORIENTAMENTO ABITATIVO
- MEDIAZIONE CULTURALE
- ORIENTAMENTO AI SERVIZI DEL TERRITORIO
- SUPPORTO SANITARIO
- ORIENTAMENTO LAVORATIVO
- ORIENTAMENTO E SUPPORTO EDUCATIVO E ALL'ISTRUZIONE
- CORSI DI ITALIANO L2

### ATTIVITÀ

**170**  
ACCOMPAGNAMENTI SANITARI, EDUCATIVI E AI SERVIZI

**21**  
PERCORSI AD HOC PER MINORI



## SETTORE ETÀ EVOLUTIVA



WOW

*È quello che ci dicono gli occhi dei bambini dopo aver scoperto i mille giochi della ludoteca.*

*È quello che sussurrano i ragazzi quando scoprono che con un buon metodo di studio possono davvero ritrovare la loro motivazione perduta.*

WOW

*Lo leggiamo nello sguardo dei genitori quando ci affidano i loro figli nelle educative individuali.*

*Lo urlano in classe i bambini quando portiamo un po' della magia dei giochi tra i banchi, ma per parlare di argomenti seri.*

WOW

*Lo diciamo insieme ai bambini e ragazzi che seguiamo nel loro percorso di vita, quando riescono a raggiungere un obiettivo.*

*E non c'è bambino che non lo esclami dopo aver festeggiato il suo compleanno in LaLudo!*

*Tra tutti questi WOW ci siamo noi, persone appassionate prima che professionisti, che vogliono contribuire alla costruzione di un mondo nel quale la vera sfida è conoscere giocando. Promuoviamo una cultura del cambiamento e della crescita in cui i veri protagonisti sono i minori, le loro famiglie e il contesto che li circonda.*

*Il nostro quartier generale è la ludoteca LaLudo, il cuore pulsante del nostro settore, la casa da cui partono tutte le nostre idee e progettualità, per trovare spazio nei contesti di vita naturali.*

*LaLudo è il luogo e il tempo dove il bambino che gioca può diventare un adulto che non dimenticherà mai la magia di emozionarsi, immaginare e divertirsi.*

*LaLudo per noi si racchiude nella meraviglia di uno WOW.*

**dott.ssa LUISANNA PAIUSCO**  
Responsabile del settore Età Evolutiva





# LALUDO DOCET

## INTERVENTI NELLE SCUOLE LALUDO DOCET

Percorsi di classe su: affettività e sessualità, emozioni, relazioni, conflitti e in generale benessere scolastico e sportelli d'ascolto.



EQUIPE	n.
Coordinatore	1
Psicologi	3
Educatori	3

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Scuole ed Istituti comprensivi	Vicenza e provincia

CLASSI COINVOLTE  
**87**

SCUOLA ELEMENTARE



SCUOLA MEDIA



### SERVIZI OFFERTI



PERCORSI SCOLASTICI



SPORTELLI DI ASCOLTO

### ATTIVITÀ

**1.650**  
ALUNNI COINVOLTI

**435**  
INSEGNANTI COINVOLTI

**450**  
GENITORI COINVOLTI

**22**  
SERATE PER GENITORI



# LALUDO MINORI

## GIOCO E ANIMAZIONE

### LALUDO Minori

Organizzazione del doposcuola, feste animate, centri estivi e ludoteca



EQUIPE	n.
Coordinatore	1
Operatori/Educatori	5
Volontari	3
PCTO/Esperienze forti	15

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
LA LUDO	Via Puccini, 22 - Vicenza

BAMBINI  
COINVOLTI

# 300

LUDOTECA

57%

CENTRI  
ESTIVI

29%

DOPO  
SCUOLA

14%

## SERVIZI OFFERTI



LUDOTECA



FESTE ANIMATE



CENTRI ESTIVI



DOPOSCUOLA

## ATTIVITÀ

**1.076**  
INGRESSI IN LUDOTECA

**49**  
FESTE DI COMPLEANNO  
ANIMATE

**10**  
CORSI DI ROBOTICA  
EDUCATIVA

**3**  
CENTRI ESTIVI  
COORDINATI



# LALUDO ADHOC

## PERCORSI INDIVIDUALI

### LALUDO AdHoc

Percorsi che possono avere come area di interesse ed intervento quella delle Abilità di Apprendimento o delle Abilità Socio-Relazionali



EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Coordinatore	1
Educatori/Psicologi	6

## AREE DI INTERVENTO



**10**  
BAMBINI seguiti con METODO DELL'APPRENDIMENTO CONTINUATIVO

**9**  
PERCORSI DI SUPPORTO IN LUDO

**8**  
PERCORSI DI SUPPORTO A DOMICILIO

**3**

PERCORSI DI METODO DI STUDIO INDIVIDUALE

**8**

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
LA LUDO	Via Puccini, 22 - Vicenza



# LALUDO GIOVANI

## POLITICHE GIOVANILI

### LALUDO Giovani

Centri giovanili, oratori, servizio civile regionale, servizio civile universale, progetti giovani comunali.



EQUIPE MULTIDISCIPLINARE	n.
Coordinatore/trice	1
Educatori	5

**200**  
GIOVANI COINVOLTI

**6**  
CENTRI GIOVANILI COINVOLTI

**1.750**  
ORE DI ATTIVITÀ SVOLTE

SEDE OPERATIVA	INDIRIZZO
Centri Giovanili/Oratori	Costabissara, Longare, Nanto e Santa Croce Bigolina (VI)

# RISORSE



L'uomo è la più vera e più profonda risorsa della politica e dell'economia e, allo stesso tempo, il fine primordiale di esse."

Papa Francesco

# STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

## ORGANIGRAMMA



# CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

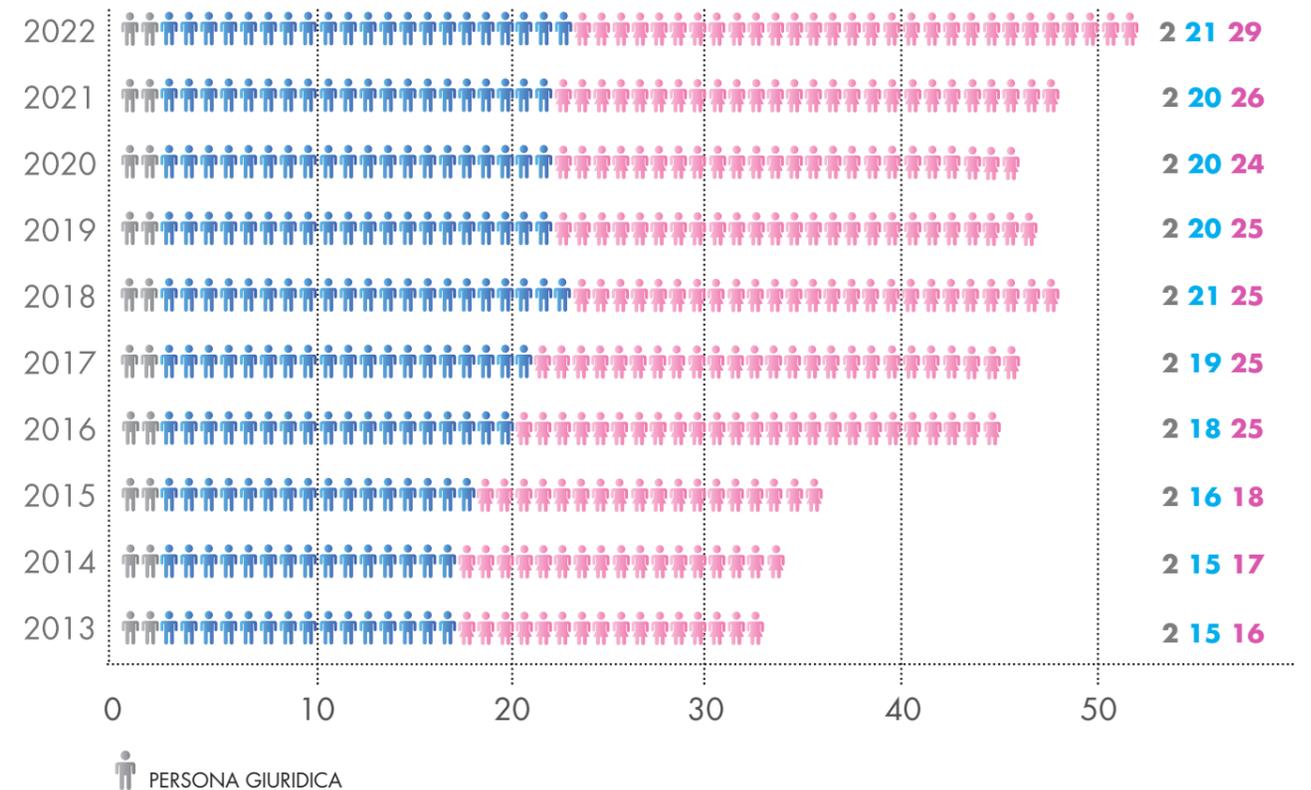
SOCI PER ANZIANITÀ DI PARTECIPAZIONE.



La compagine sociale è formata da **52 SOCI** di cui:

- **41 SOCI ORDINARI**  
*(per la maggior parte lavoratori subordinati ma sono presenti anche dei liberi professionisti che hanno instaurato con la cooperativa un rapporto di continuità abbracciandone i valori)*
- **9 SOCI VOLONTARI**
- **2 PERSONE GIURIDICHE**

# STORICO SOCI PERSONE GIURIDICHE/MASCHI/FEMMINE



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

È investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa ed è composto da:

Nome e cognome	Data nomina	N. mandati	Carica svolta
Gianni Bettini	21/11/2007	6	Presidente Consiglio di Amministrazione
Francesco Corace	15/10/2010	5	Vice presidente del consiglio amministrazione
Chiara Tagliaro	28/05/2019	2	Vice presidente del consiglio amministrazione
Giuliana Basso	23/07/2013	4	Consigliere
Marianna Di Sipio	28/05/2019	2	Consigliere
Nicola Bevilacqua	27/05/2022	1	Consigliere
Laura Pedrazzoli	27/05/2022	1	Consigliere



## COLLEGIO SINDACALE

Nominato in data 27/05/2022, in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024. Ha il compito di controllare la gestione amministrativa della Cooperativa ed è composto da:

- Alfredo Baù (presidente);
- Andrea Giacomello (sindaco);
- Maurizio Vanzan (sindaco);
- David Lanza (sindaco supplente);
- Andrea Longo (sindaco supplente).

## MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da tre a undici; il numero viene determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmente uno o più vice-presidenti. Gli amministratori durano in carica 3 (tre) anni e sono rieleggibili; essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

## N. DI CDA/ANNO E PARTECIPAZIONE MEDIA

Nell'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito **4 VOLTE** con una partecipazione media del **87,5 %** e sono stati trattati i seguenti temi:

- esame ed approvazione del bilancio al 31/12/2021;
- predisposizione bilancio previsionale 2022;
- elezione Presidente e Vicepresidente;
- modifiche della compagine sociale (ammissioni, recessi e modifiche soci);

- proposte di partecipazione a bandi di finanziamento e destinazione dei finanziamenti ricevuti;
- gestione ordinaria.

Ogni 15 giorni gli amministratori si riuniscono in maniera informale per gli aggiornamenti operativi rispetto alla gestione ordinaria e per monitorare l'andamento della cooperativa.

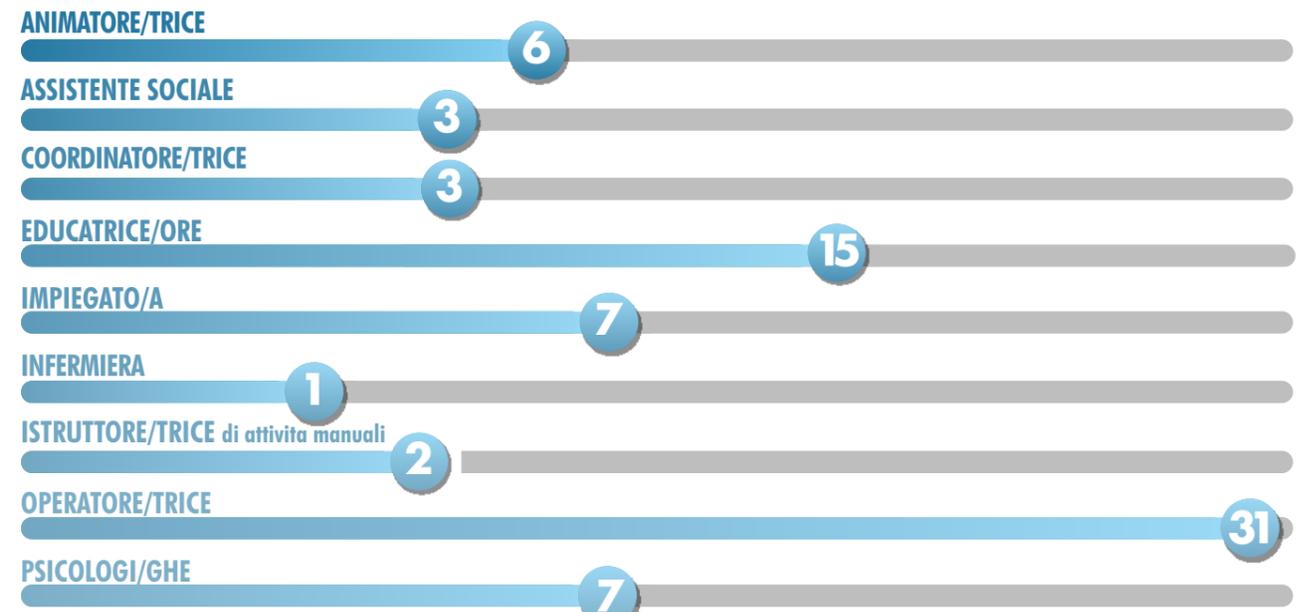
## STRUTTURA DEGLI EMOLUMENTI

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Presidente del Consiglio di Amministrazione	Indennità di funzione	€ 1.500,00
Organi di controllo	Emolumenti	€ 5.350,00

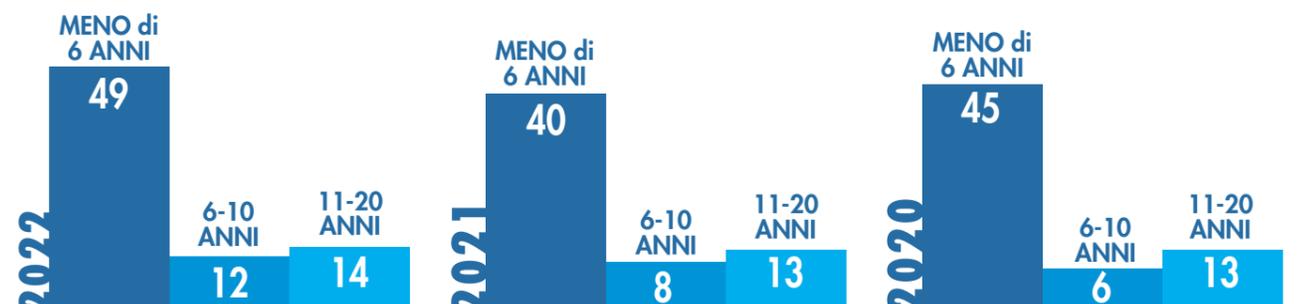
## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



## PROFILI PROFESSIONALI



## DIPENDENTI PER ANZIANITÀ AZIENDALE



## TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ



CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

**18.527,73/29.843,06**

## VOLONTARI

### VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE



#### NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE:

Attività di supporto amministrativo, collegamento con il territorio, promozione e sviluppo delle progettualità.

#### IMPORTO RIMBORSI DEI VOLONTARI COMPLESSIVI ANNUALI:

0,00 €

#### MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE PER RIMBORSO VOLONTARI:

I soci volontari svolgono le attività a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese vive, concordate con il responsabile del progetto in cui svolgono volontariato.

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONI REALIZZATE

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	OBBLIGATORIA
20	Formazione generale salute e sicurezza	5	4,00	OBBLIGATORIA
6	Formazione salute e sicurezza specifica rischio basso	1	6,00	OBBLIGATORIA
60	Formazione salute e sicurezza specifica rischio alto	5	12,00	OBBLIGATORIA
32	Antincendio rischio basso	8	4,00	OBBLIGATORIA
20	Antincendio rischio medio	4	5,00	OBBLIGATORIA
24	Aggiornamento Primo soccorso	6	4,00	OBBLIGATORIA
6	Primo soccorso	8	12,00	OBBLIGATORIA

Nel 2022 sono stati sostenuti complessivamente € **2.200** per la formazione del personale.

## STAKEHOLDER



Le modalità di coinvolgimento sono diverse a seconda del servizio preso in esame e dalle specifiche del rapporto instaurato tra l'Ente Pubblico e Cosmo.

## HANNO FINANZIATO I NOSTRI PROGETTI

Sono coinvolti nella gestione dei progetti finanziati attraverso un'informazione puntuale e aggiornata nel corso del periodo progettuale attraverso la divulgazione dei risultati e la pubblicità del finanziamento.

In particolare, nell'anno 2022 Cosmo scs è stata finanziata da:

### FONDAZIONE CARIVERONA

Per il progetto "Rete Inclusione Sociale Territoriale", grazie al partenariato con Associazione Diakonia

### FONDAZIONE CARIVERONA

Per il progetto "Dateci Spazio", grazie al partenariato con Enaip Veneto

### ULSS 8 BERICA

Per il progetto "Labirinto" nell'ambito del Piano locale Aziendale ULSS 8 Berica "Piano locale di attività per il contrasto al gioco d'azzardo patologico-Fondo Regione Veneto 2018"

### ULSS 8 BERICA

Per il progetto "Campo Marzo" nell'ambito del "Piano triennale dipendenze" del Dipartimento Dipendenze - Regione Veneto

### MINISTERO DELL'INTERNO Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione

"Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020" per il progetto REPAIR "Regional Partnership for Autonomy and Integration of Refugees" grazie al partenariato con Città So.La.Re. S.c.s.;

### FONDAZIONE CARIPOLO

Per il progetto "MEKE - Museum Engagement for Knowledge Exchange", grazie al partenariato con Fondazione Museo Nazionale della Scienza e della Tecnologia Leonardo da Vinci di Milano

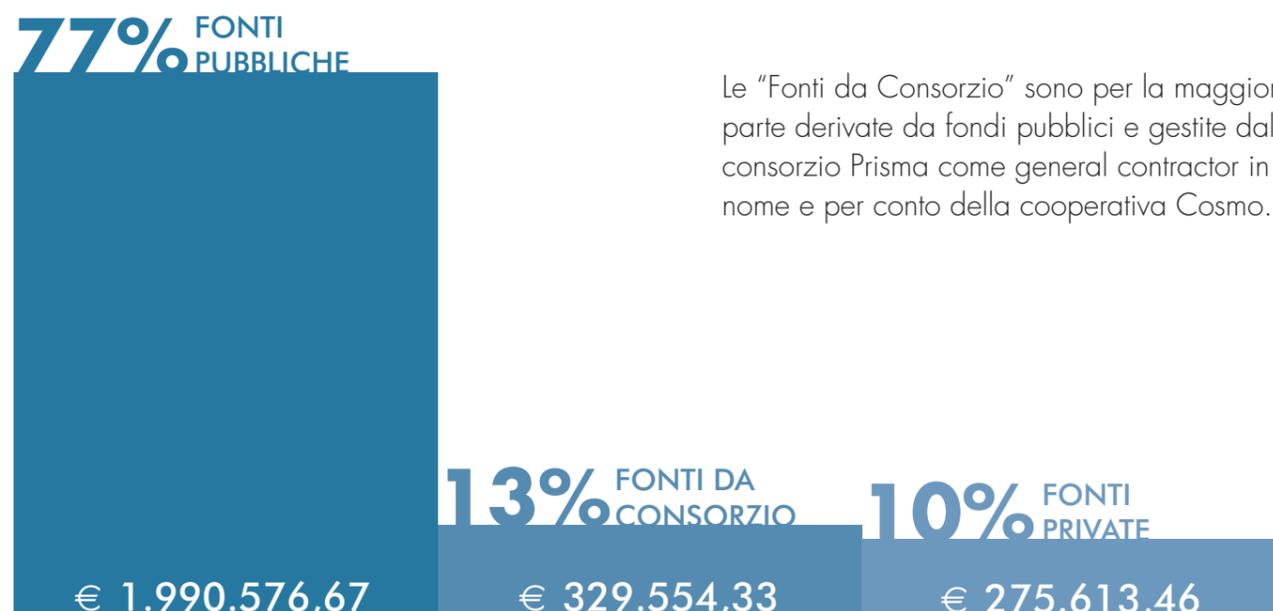
## SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 1.941.607,11
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 131.067,63
Ricavi da Privati-Imprese	€ 52.554,33
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 26.744,42
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 329.554,33
Ricavi da altri	€ 358,28
Contributi pubblici	€ 48.969,56
Contributi privati	€ 65.247,08
Altri proventi	€ 8.942,20

Provenienza delle risorse economiche



## SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Attraverso il sito e i social della cooperativa è stata promossa la campagna per la destinazione delle quote 5 per mille a favore della cooperativa.

## SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Il 2022, come già l'anno precedente, ha visto un notevole aumento del valore della produzione per la Cosmo, quasi un 20% in più rispetto al 2021. La cooperativa è riuscita a raggiungere un buon utile di gestione nonostante gli ultimi colpi di coda degli effetti della pandemia da Covid-19, l'aumento dei costi energetici nella prima metà dell'anno e l'ancor faticosa ripresa di alcuni settori come quello legato alle attività a favore dei minori.

## ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso contenzioni/controversie.

## Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Cosmo scs è attenta ai bisogni umani dei propri dipendenti e dei propri soci in modo da creare un ambiente di lavoro che possa essere accessibile anche alle persone che attraversano dei momenti di difficoltà o che hanno più difficoltà a conciliare la vita personale con la vita lavorativa. In particolare:

- con le dipendenti in rientro dalla maternità abbiamo sempre concordato la distribuzione dell'orario quotidiano/settimanale in funzione delle loro esigenze familiari; abbiamo inoltre concordato dei momenti di affiancamento per ridurre lo stress da rientro e favorire la ripresa del lavoro; oltre ai giorni richiesti e programmati dalle stesse per godere di facoltativa, abbiamo sempre concesso il godimento di ferie in caso di bisogno per motivi familiari, garantendo le sostituzioni in servizio;
- ai dipendenti che hanno diritto ai permessi ai sensi della Legge 104 per assistenza di familiari in stato di bisogno abbiamo sempre concesso/concordato ulteriori momenti di ferie, quando richiesto, per occuparsi delle relative incombenze anche quando il diritto alla 104 è venuto meno. Anche con questi colleghi abbiamo concordato la distribuzione oraria settimanale adeguata alle esigenze familiari;
- gli orari e la turnistica di tutti i dipendenti sono curati in modo da permettere alle persone di conciliare le esigenze personali e quelle del lavoro di tutti gli appartenenti alle diverse équipe;
- l'accesso alle cariche sociali e alle mansioni è aperto a tutti i soci disponibili ad assumersi le responsabilità senza distinzioni di età o di genere.

## RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

All'Assemblea dei Soci della COSMO SOCIETA' COOP. SOCIALE ARL

### Premessa

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c..

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c..".

### A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39

#### Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

##### Giudizio positivo

Abbiamo svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis della COSMO SOCIETA' COOP. SOCIALE ARL, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

##### Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

##### Responsabilità degli Amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

##### Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Non essendo stata predisposta la relazione sulla gestione non esprimiamo alcun giudizio in merito .

#### B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

#### B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare le conseguenze connesse alla ripresa post pandemica, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, anche con riferimento ai residuali impatti derivanti dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19 sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

L'art. 2513 del c.c. richiede che gli amministratori ed i sindaci documentino le condizioni di prevalenza della mutualità, che variano a seconda del tipo di scambio mutualistico.

Il collegio sindacale ha potuto accertare che, come precisato dall'art. 2512 del c.c. comma 1 punto 2), la COSMO SOCIETA' COOP. SOCIALE ARL, esercente l'attività di prestazioni di servizi, soddisfa le suddette condizioni di prevalenza, innanzitutto in quanto cooperativa sociale e quindi cooperativa a mutualità prevalente di diritto ai sensi dell'art. 111-septies disp. att. e in secondo luogo perché, nello svolgimento della propria attività si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei propri soci.

In ossequio a quanto richiesto dall'art. 2 della legge 31/01/1992 n. 59, si conferma che la Cooperativa ha svolto la propria attività nel rispetto dei requisiti mutualistici indicati dall'art. 2514 c.c.

Rileviamo ancora che gli amministratori nella nota integrativa hanno dato le informazioni previste dall'art. 2545 sexies, 2° comma del Codice civile (Ristorini ai soci), dell'art. 2545 quinquies, 2° comma del Codice civile (in merito agli eventuali vincoli quantitativi nella possibilità di distribuzione di dividendi fra i propri soci cooperatori) e dall'articolo 2528 5° comma del Codice civile (in relazione alle determinazioni assunte dagli amministratori con riguardo all'ammissione di nuovi soci).

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30-sexies d.l. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, e successive modificazioni

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

#### B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Rileviamo che gli amministratori hanno ottemperato alla redazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, decreto legislativo n. 112/2017 alla stessa stregua delle altre imprese sociali. Si ricorda che come chiarito dal Decreto del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale 4 luglio 2019, recante l'Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, al bilancio sociale delle cooperative sociali non va allegata l'attestazione dei sindaci di conformità del bilancio stesso alle linee guida di cui sopra.

#### B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli Amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Vicenza, 10/04/2023

*Il Collegio Sindacale*

Buò Rag. Alfredo, Presidente

Giacomello Dott. Andrea, Sindaco effettivo

Vanzan Dott. Maurizio, Sindaco effettivo

## COME DONARE

- Destinando **5x1000** nella dichiarazione dei redditi indicando **partita iva** e **codice fiscale** della nostra cooperativa:  
**02650100247**

- Facendo una donazione con bonifico bancario intestato a:

**COSMO Cooperativa Sociale**  
**Banca UNICREDIT Spa**  
**IBAN: IT14J0200860350000003843004**

Causale: "Erogazione liberale in favore di Cosmo Cooperativa Sociale"

*Le donazioni liberali sono detraibili fiscalmente ai sensi dell' art.83, del D.Lgs n.117 del 03/07/2017*



**SEGUICI SU:**



Cosmo Cooperativa Sociale



CosmoCooperativaSociale



Cosmo Cooperativa Sociale



Cooperativa Cosmo

